

Описание мер, принимаемых в аудиторской организации в целях обеспечения ротации руководителей аудита.

ООО «Аудит-Аваль» разработало и применяет процедуры, направленные на устранение или снижение до приемлемого уровня угрозы близкого знакомства, т.е. угрозы, возникающей при назначении на одно и то же задание, обеспечивающее уверенность, в течение длительного времени одних и тех же работников.

Информация о необходимости ротации сотрудников предоставляется сотрудником, ответственным за мониторинг СВК, до начала планирования работ на следующий год (до 31.10 текущего года) в форме служебной записки.

Ротация персонала на проектах по выполнению заданий, обеспечивающих уверенность, осуществляется исходя из значимости угроз, зависящих от факторов, рассматриваемых по отдельности или в совокупности, касающихся как лица, привлеченного к выполнению задания, обеспечивающего уверенность, так и проверяемого лица.

При наличии трех и более факторов угроза нарушения этических требований, включая независимость, признается значимой, и применяется мера предосторожности для устранения угрозы, такая как ротация лица из состава аудиторской группы. Период времени, в течение которого данное лицо не будет являться членом аудиторской группы, а также не будет осуществлять функции проверки качества выполнения задания и оказывать прямое влияние на его результат (период невовлечения) устанавливается равным пяти последовательным годам.

Генеральный директор

ООО «Аудит-Аваль»



Алексеева О.Г.